



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กกล.กร.ทหาร (แผนกกำลังพล ฯ โทร.ทหาร ๕๗๒๑๕๑๐)

ที่ กท ๐๓๐๖.๑/วทค

วันที่

พ.ค.๖๑

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของ กร.ทหาร

เรียน จก.กร.ทหาร

อ้างอิง หนังสือ กกล.กร.ทหาร ที่ กท ๐๓๐๖.๑/๕๐๙ ลง ๑๗ เม.ย.๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างคำสั่ง กร.ทหาร (เฉพาะ) ที่ ๒๕๑/๖๑ ลง ๑๐ พ.ค.๖๑

๑. กกล.กร.ทหาร ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของ กร.ทหาร รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จก.กร.ทหาร (รอง จก.กร.ทหาร (๑) รับคำสั่ง) ได้กรุณาอนุมัติแนวทางการปฏิบัติ  
ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑  
ซึ่งเป็นการดำเนินการตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ  
ตัวชี้วัดที่ ๔ “ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใสและวัฒนธรรม  
คุณธรรม ของ กร.ทหาร ” รายละเอียดตามอ้างอิง

๒.๒ ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ กกล.กร.ทหาร รับผิดชอบในเรื่องการดำเนินการด้านหลักฐาน  
เชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใสและวัฒนธรรมคุณธรรม ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๗ “การจัดการเรื่องร้องเรียน ” ตัวชี้วัด  
ย่อยที่ ๘ “การรับสินบน” ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙ “การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต” ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐ “การป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน” และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๑ “การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. ข้อพิจารณา เพื่อให้การดำเนินการด้านหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใสและ  
วัฒนธรรมคุณธรรม ดังกล่าว มีความเป็นรูปธรรมชัดเจนและมีเอกภาพมากยิ่งขึ้น จึงสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการ  
บริหารจัดการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กร.ทหาร ขึ้น เพื่ออำนวยความสะดวกและกำกับดูแล  
ให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม เชื่อถือได้ และเป็นไปตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา  
ทั้งนี้การอนุมัติตามเรื่องนี้อยู่ในอำนาจของ จก.กร.ทหาร ซึ่งมอบให้ รอง จก.กร.ทหาร (๑) สั่งการและทำการแทน ฯ  
ตามคำสั่ง กร.ทหาร (เฉพาะ) ที่ ๑๔๘/๖๐ ลง ๑๒ ต.ค.๖๐ ผนวก ข

### ๔. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ อนุมัติให้ดำเนินการตามข้อ ๓

๔.๒ ให้ส่วนราชการ กร.ทหาร ดำเนินการและสนับสนุนการปฏิบัติตามที่ได้รับการร้องขอ

๔.๓ สำเนาแจกจ่ายให้ ส่วนราชการ กร.ทหาร ทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง  
จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติในข้อ ๔ และลงนามในคำสั่งฯ ที่แนบ

- อนุมัติตามข้อ ๔

- ลงนามแล้ว ✓

รับคำสั่ง จก.กร.ทหาร

พล.ต. อนุทิน วงษ์

รอง จก.กร.ทหาร

๑๐ พ.ค.๖๑

พ.อ.

(ธวัชชัย คามจินดา)

ผอ.กกล.กร.ทหาร



กค.กร.ทหาร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กค.กร.ทหาร (แผนกกำลังพล โทร.ทหาร ๕๗๒๑๕๑๐)

ที่ กท ๐๓๐๒/๕๐๙

วันที่ ๑๗ เม.ย.๖๑

เรื่อง สรุปผลการประชุม

เรียน จก.กร.ทหาร

อ้างถึง หนังสือ กค.กร.ทหาร ที่ ต่อ กค.กร.ทหาร เลขรับ ๓๙๘/๖๑ ลง ๑๕ มี.ค.๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือ กท.ทหาร ที่ กท ๐๓๐๒/๖๔๘๖ ลง ๗ พ.ย.๖๐

๑. กค.กร.ทหาร ขอรายงานผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อ ๒๖ - ๒๗ มี.ค.๖๑ ณ ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์กองทัพไทยเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จว.ช.บ. ซึ่ง จก.กร.ทหาร อนุมัติให้ กค.กร.ทหาร และ กค.กร.ทหาร เป็นผู้แทนเข้าร่วมประชุม ตามอ้างถึง

๒. สรุปสาระสำคัญของการประชุม ดังนี้

๒.๑ ผบ.ทสส. ได้กรุณาอนุมัติแนวทางการปฏิบัติด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๒.๒ จากการประชุมตามข้อ ๑ เป็นการชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ และกรอบแนวทางการดำเนินงาน ซึ่งช่วยสร้างความรู้และความเข้าใจให้กับหน่วย ที่เป็นหน่วยรับผิดชอบหลักตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ตัวชี้วัดที่ ๔ “ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับ ความโปร่งใสและวัฒนธรรม ของส่วนราชการใน บก.ทท. ”

๒.๓ ขอบเขตของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของส่วนราชการ ใน บก.ทท. แบ่งออกเป็น ๔ ดัชนี ได้แก่ ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน และดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๒.๔ การประเมินของส่วนราชการ ใน บก.ทท. ใช้เครื่องมือในการสำรวจจำนวน ๓ เครื่องมือ คือ แบบสำรวจเชิงประจักษ์ ซึ่งแบบสำรวจฯ เป็นแนวทางการตอบคำถามโดยใช้ข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เว้นแต่ข้อความจะกำหนดให้ใช้หลักฐานของปีงบประมาณอื่นๆ ทั้งนี้การตอบตามแบบสำรวจฯ ต้องแนบลำห้ฐาน ประกอบ จำนวน ๑ ชุด ต่อ ๑ หน่วยงาน ในส่วนของ กร.ทหาร มีหน่วยรับผิดชอบหลักตามตัวชี้วัดในแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปได้ดังนี้

๒.๔.๑ การเปิดเผยข้อมูล (EB1) หน่วยรับผิดชอบหลัก กสท.สปล.กร.ทหาร

๒.๔.๒ การมีส่วนร่วม (EB2) หน่วยรับผิดชอบหลัก ทุกส่วนราชการ กร.ทหาร

๒.๔.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง (EB3) หน่วยรับผิดชอบหลัก กค.กร.ทหาร

๒.๔.๔ การดำเนินงานตามภารกิจ (EB4) หน่วยรับผิดชอบหลัก กนผ.กร.ทหาร และ

กค.กร.ทหาร

/๒.๔.๕ การปฏิบัติงาน...



๒.๔.๕ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ (EB5) หน่วยรับผิดชอบ ทุกส่วนราชการ กร.ทหาร  
๒.๔.๖ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร (EB6) หน่วยรับผิดชอบ กณ.กร.ทหาร  
๒.๔.๗ การจัดการเรื่องร้องเรียน (EB7) การรับสื่อบน (FR8) การเสริมสร้างวัฒนธรรม  
สุจริต (EB9) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (EB10) และ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต (EB11)  
หน่วยรับผิดชอบหลัก กกล.กร.ทหาร

๓. ข้อพิจารณา สาระสำคัญของการประชุมตามข้อ ๒ เป็นการกำหนดผู้รับผิดชอบหลักตาม  
ตัวชี้วัดของหน่วย โดยสามารถยึดถือเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสฯ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ และระยะเวลาตามที่ กพ.ทหาร กำหนด รวมถึงมีการติดตามผลการ  
ดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะมีผลต่อคะแนนการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส อีกทั้งจะส่งต่อ  
ภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วย ในด้านการบริหารงานอย่างมีหลักธรรมาภิบาลคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น  
ทั้งนี้การอนุมัติตามเรื่องนี้อยู่ในอำนาจของ จก.กร.ทหาร ซึ่งมอบให้ รอง จก.กร.ทหาร (๑) สั่งการและทำการแทน ฯ  
ตามคำสั่ง กร.ทหาร (เฉพาะ) ที่ ๑๔๘/๖๐ ลง ๑๒ ต.ค.๖๐ ผนวก ข

๔. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ อนุมัติแนวทางการปฏิบัติด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของ กร.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามข้อ ๒.๔

๔.๒ ให้ ส่วนราชการ กร.ทหาร ที่เป็นหน่วยรับผิดชอบหลักตามข้อ ๒.๔ ดำเนินงานตาม  
แนวทางที่ได้รับอนุมัติตามข้อ ๔.๑

๔.๓ ให้ กคจ.กร.ทหาร เป็นหน่วยรับผิดชอบ ชี้แจง ควบคุม และกำกับดูแลการดำเนินงาน  
ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กร.ทหาร ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔.๔ ให้ ส่วนราชการ กร.ทหาร ที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อเตรียมการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป  
จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติตามข้อ ๔

พ.อ. 

(ธวัชชัย คามจินดา)

ผอ.กกล.กร.ทหาร

- อนุมัติตามข้อ ๔

รับคำสั่ง จก.กร.ทหาร

พล.ต. 

รอง จก.กร.ทหาร

 เม.ย.๖๑

สำเนาคู่ฉบับ



คำสั่งกรมกิจการพลเรือนทหาร

(เฉพาะ)

ที่ ๑๒๕/๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กร.ทหาร

เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กร.ทหาร และให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ข้าราชการและบุคลากรของ กร.ทหาร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กร.ทหาร โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารจัดการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กร.ทหาร ประกอบด้วย

๑.๑ รอง จก.กร.ทหาร (๑)	หัวหน้าคณะกรรมการ
๑.๒ รอง ผอ.สกร.กร.ทหาร	รองหัวหน้าคณะกรรมการ
๑.๓ รอง ผอ.สปส.กร.ทหาร	รองหัวหน้าคณะกรรมการ
๑.๔ ผอ.กนผ.กร.ทหาร	คณะกรรมการ
๑.๕ ผอ.กคก.กร.ทหาร	คณะกรรมการ
๑.๖ ผอ.กกร.สกร.กร.ทหาร	คณะกรรมการ
๑.๗ ผอ.กทพ.สกร.กร.ทหาร	คณะกรรมการ
๑.๘ ผอ.กบภ.สกร.กร.ทหาร	คณะกรรมการ
๑.๙ ผอ.กปส.สปส.กร.ทหาร	คณะกรรมการ
๑.๑๐ ผอ.กปจ.สปส.กร.ทหาร	คณะกรรมการ
๑.๑๑ ผอ.กสท.สปส.กร.ทหาร	คณะกรรมการ
๑.๑๒ ผอ.กผส.สปส.กร.ทหาร	คณะกรรมการ
๑.๑๓ ผอ.กกล.กร.ทหาร	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๔ ทน.กำลังพล กกล.กร.ทหาร	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ มีดังนี้

๒.๑ อำนวยการ กำกับดูแล และดำเนินการบริหารจัดการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ กร.ทหาร ให้เป็นไปตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนด

๒.๒ ให้คณะทำงานมีหน้าที่ พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล นำมากำหนดเป็นคู่มือ การปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

๓. ให้ส่วนราชการ กร.ทหาร ที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือ และอำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงานของคณะทำงาน ตามที่ได้รับการประสาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑

รับคำสั่ง จก.กร.ทหาร

พล.ต. สุนันท์ พว.ท

(ธนภัทร พละพล)

รอง จก.กร.ทหาร

กกล.กร.ทหาร

พ.อ. ว. ร้าง..... พ.ศ.๖๑  
น.ส. จิตอันต์ พิมพ์/ทาน..... พ.ศ.๖๑  
พ.อ. ว. ตรวจ..... พ.ศ.๖๑  
พ.อ. ว. ตรวจ..... พ.ศ.๖๑





คำสั่งกรมกิจการพลเรือนทหาร

(เฉพาะ)

ที่ ~~๑๖๕๘~~ / ๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กร.ทหาร

เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กร.ทหาร และให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ข้าราชการและบุคลากรของ กร.ทหาร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กร.ทหาร โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานบริหารจัดการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กร.ทหาร ประกอบด้วย

๑.๑ รอง จก.กร.ทหาร (๑)	หัวหน้าคณะกรรมการ
๑.๒ รอง ผอ.สกร.กร.ทหาร	รองหัวหน้าคณะกรรมการ
๑.๓ รอง ผอ.สปส.กร.ทหาร	รองหัวหน้าคณะกรรมการ
๑.๔ ผอ.กนผ.กร.ทหาร	คณะกรรมการ
๑.๕ ผอ.กคจ.กร.ทหาร	คณะกรรมการ
๑.๖ ผอ.กกร.สกร.กร.ทหาร	คณะกรรมการ
๑.๗ ผอ.กทพ.สกร.กร.ทหาร	คณะกรรมการ
๑.๘ ผอ.กบภ.สกร.กร.ทหาร	คณะกรรมการ
๑.๙ ผอ.กปส.สปส.กร.ทหาร	คณะกรรมการ
๑.๑๐ ผอ.กบจ.สปส.กร.ทหาร	คณะกรรมการ
๑.๑๑ ผอ.กสท.สปส.กร.ทหาร	คณะกรรมการ
๑.๑๒ ผอ.กผส.สปส.กร.ทหาร	คณะกรรมการ
๑.๑๓ ผอ.กกล.กร.ทหาร	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๔ หน.กำลังพล กกล.กร.ทหาร	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ มีดังนี้

๒.๑ อำนวยการ กำกับดูแล และดำเนินการบริหารจัดการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ กร.ทหาร ให้เป็นไปตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนด

๒.๒ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล นำมากำหนดเป็นคู่มือ การปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

๓. ให้ส่วนราชการ กร.ทหาร ที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือ และอำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ตามที่ได้รับการประสาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑

รับคำสั่ง จก.กร.ทหาร

พล.ต. ธนภัทร พลผล

(ธนภัทร พลผล)

รอง จก.กร.ทหาร

กกล.กร.ทหาร